

El Diaconado Permanente en Mumbai, India (Dr. Gilbert de Lima, Director de la Comisión para el diaconado permanente, Mumbai)

Hace 10 años, el 22 de enero 2006, Mumbai fue la primera diócesis de la India – y hasta ahora la única – que introdujo el diaconado permanente, cuando el Cardenal Ivan Dias, en aquel entonces Arzobispo de Mumbai, ordenó a dos diáconos permanentes. Como lo declaró el Cardenal Oswald Gracias, con esta reintroducción del diaconado permanente, la estructura jerárquica de la Iglesia de Bombay ya está completa de verdad. Hoy en día, tenemos 14 diáconos permanentes y 5 candidatos en formación. También tenemos a un diácono de Mumbai que ahora está ejerciendo su ministerio diaconal en Goa y otro en Pune. A pesar de nuestros esfuerzos para promover el diaconado mediante los boletines diocesanos de varias diócesis indias, el actual florecimiento de las vocaciones al sacerdocio desanima a las diócesis en cuanto a la introducción del diaconado permanente.

El Papa Benedicto XVI, hablando a los diáconos de Roma sobre “La importancia del diaconado permanente” (13 de febrero 2008), declaró: “No hay un perfil único de los diáconos. Lo que se debe hacer varía según la preparación de las personas y las situaciones en las que se encuentran. Puede haber aplicaciones y formas concretas muy diversas, naturalmente siempre en comunión con el obispo y con la parroquia.”

En esta perspectiva, el diaconado permanente, mientras ejerce el ministerio sacramental en una parroquia, también está involucrado en otro ministerio al nivel de su decanato, según el carisma de cada uno. A cada uno de ellos se le confía también un apostolado semejante a nivel arquidiocesano mediante su nombramiento en una Comisión. Las diferentes comisiones en las cuales trabajan los diáconos son: pastoral juvenil, programas para matrimonios, Apostolado Familiar, el compromiso de los seglares mediante las Pequeñas Comunidades Cristianas y la Comisión Bíblica. ¡Su ministerio es multilingüe, puesto que muchos de ellos hablan con fluidez tres o más idiomas!

Pese a que la Arquidiócesis tuvo un programa especializado de cuatro años para la formación de los candidatos al diaconado permanente, los Obispos y el personal del “Pius X College” que dirigía el programa tuvieron la firme opinión que sería provechoso para los candidatos que participaran en el programa normal de formación proporcionado por el Seminario Diocesano. Por consiguiente, desde hace seis años nuestros candidatos participan en el programa del Seminario, con una duración de cuatro años y medio. En promedio, tenemos tres candidatos que se inscriben anualmente. Estos estudiantes se encuentran una vez al mes con el Moderador del programa de diaconado permanente y, tras consulta con el mismo, exploran los posibles campos de involucramiento pastoral y asimismo la “formación de habilidades” que les dará la capacidad de ejercer su futuro ministerio. Hasta ahora han cumplido maravillosamente sus tareas y han tenido solo palabras de aprecio sobre la formación recibida. Sin embargo, cuando las circunstancias lo permitirán, queremos reiniciar, en Bombay el programa especializado para los candidatos al diaconado permanente.

Hemos visto que los diáconos permanentes de Mumbai han hecho grandes saltos hacia adelante en el espacio de solo pocos años. Son vigorosamente involucrados en su ministerio dentro del contexto eclesial. Sin embargo, por su distinta identidad, el diácono es un intermediario que crea puentes entre el pan eucarístico y el pan de la caridad. Por consiguiente, el diácono considera su compromiso social como parte integrante de su ministerio diaconal. Resulta pues que el diácono permanente debe ser también involucrado en los asuntos cívicos y sociales para que, mediante su ministerio, pueda hacer brillar la luz del Evangelio en la sociedad.

En esta perspectiva, a partir del mes de julio 2012, el diaconado permanente de la Arquidiócesis de Mumbai ha trabajado en estrecha colaboración con el “Health Promotion Trust” y también con otras organizaciones comunitarias que intentan dar

más protagonismo a los pobres y marginalizados. Este tipo de involucramiento dio a los diáconos una experiencia de primera mano de la vida de los pobres, sin mirar a su casta y religión, y les dio la posibilidad de evaluar sus necesidades y seguidamente hacer las intervenciones necesarias en sus comunidades. Para asegurar que el trabajo se hace de manera sistemática, se organizaron encuentros trimestrales. Y la colaboración positiva entre los diáconos y el “Health Promotion Trust” (HPT) ganó reconocimiento internacional cuando, durante las celebraciones del 50 aniversario del Centro Internacional del Diaconado (CID), en Roma (2015) ganaron el premio “Mejor Iniciativa”.